Anhang

Leitsatz: Orientierung an den Interessen der Mitarbeiter

Indikator: Work-Life-Balance

Tabelle Vorteile einer Work-Life-Balance für den Betrieb und die Mitarbeiter

Vorteile für den Betrieb	Vorteile für die Mitarbeiter
- verkürzte Abwesenheitszeiten und ein schnellerer Wiedereinstieg in den Beruf - geringere Kosten für die Überbrückung der zwischenzeitlich nicht besetzten Stelle - weniger Personalfluktuation - keine Stellenneubesetzungen notwendig - kein unnötiger Aufwand der Einarbeitung neuer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter - eine stärkere Bindung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter an das Unternehmen - die Attraktivität als Arbeitgeber steigt - die Mitarbeiterzufriedenheit wird gefördert - Produktivität der Beschäftigten steigt, da die Arbeitsmotivation erhöht ist - weniger Fehlzeiten - weniger Verlust qualifizierter Fachkräfte	- bessere Vereinbarkeit von Erwerbswünschen und privaten Verpflichtungen oder Interessen - eine verlässliche Karriereplanung - junge Paare können sich Kinderwünsche leichter und früher erfüllen - weniger gravierende Einkommenseinbußen - mehr Möglichkeiten zur Weiterbildung - mehr Sicherheit - Ältere müssen weniger um die vorzeitige Entwertung der Arbeitskraft fürchten - Frauen haben größere Chancen ökonomisch unabhängig zu sein