

Anhang

Leitsatz: Orientierung an den Interessen der Mitarbeiter

Indikator: Weiterbildungsangebote

Tabelle Vorteile durch Weiterbildungsangebote für Mitarbeiter und den Betrieb

Vorteile für den Mitarbeiter	Vorteile für den Betrieb
<ul style="list-style-type: none">- bessere Arbeitsmarktchancen und Sicherung des Arbeitsplatzes- Anpassung an sich ändernde Arbeitssituationen- mehr Aufstiegs-Chancen- mehr Einkommen- mehr Selbstbewusstsein- mehr Anerkennung- Abwechslung im Arbeitsalltag	<ul style="list-style-type: none">- bessere Wettbewerbsfähigkeit- zufriedene Mitarbeiter- Wertschätzung gegenüber den Beschäftigten- mehr Wissen und Know-How für den Betrieb- Reputationssteigerung- attraktiver Arbeitgeber- Fachkräftegewinn- Steigerung Leistungsbereitschaft und Produktivität- höhere Mitarbeiterbindung und -motivation