

Leitsatz 8: Orientierung an den Interessen der Mitarbeiter

Indikator 1: Mitarbeiterzufriedenheit

Maßnahme	Erläuterung
Messung der Mitarbeiterzufriedenheit mit Hilfe von <ul style="list-style-type: none">- Indirekten Instrumenten- Direkten Instrumenten	
Benennung eines Verantwortlichen	
Besprechung Ergebnisse	
Ableitung von Maßnahmen	
Einhaltung Grundregeln <ul style="list-style-type: none">- Vielfalt- Respekt und Anerkennung- Gutes Betriebsklima	
Maßnahmen zur Erhöhung der Mitarbeiterzufriedenheit <ul style="list-style-type: none">- Gesundheitsfördernde Angebote- Entlohnung- Transparenz- Vertrag- Gespräche- Lob und Kritik- Aus- und Weiterbildung- Aufstiegschancen	
Andere durchgeführte Maßnahmen	

Leitsatz 8: Orientierung an den Interessen der Mitarbeiter

Indikator 2: Faire Entlohnung

Maßnahme	Erläuterung
Tarifliche Bezahlung	
Weiterbildungsangebote	
Bezahlter Urlaub	
Lohnfortzahlung im Krankheitsfall / an Feiertagen	
Vergütung Überstunden	
Andere durchgeführte Maßnahmen	

Leitsatz 8: Orientierung an den Interessen der Mitarbeiter

Indikator 3: Gesundheitsförderung

Maßnahme	Erläuterung
Angebot eines Gesundheits-Checks	
Betriebsklima	
Fitness-, Ernährungs- und Beratungsangebote	
Transparente Führung	
Flexible Arbeitszeiten	
Bauliche Maßnahmen	
Weiterbildungen	
Andere durchgeführte Maßnahmen	

Leitsatz 8: Orientierung an den Interessen der Mitarbeiter

Indikator 4: Arbeitsschutz

Maßnahme	Erläuterung
Beachtung des Arbeitsschutzgesetzes	
Bestellung / Existenz <ul style="list-style-type: none">- Fachkraft für Arbeitssicherheit- Betriebsarzt- Sicherheitsbeauftragte(r)- Arbeitsschutzausschuss	
Kommunikation an und Einweisung von alle(n) Mitarbeiter(n)	
Dokumentation Arbeitsschutzpflichten	
Existenz Gefährdungsbeurteilung	
Einhaltung Schutzmaßnahmen am Arbeitsplatz	
Schutzausrüstung	
Organisation arbeitsmedizinischer Untersuchungen	
Andere durchgeführte Maßnahmen	

Leitsatz 8: Orientierung an den Interessen der Mitarbeiter

Indikator 5: Chancengleichheit

Maßnahme	Erläuterung
Integration von Chancengleichheit in der Betriebsphilosophie	
Inanspruchnahme eines Beauftragten für Chancengleichheit	
Maßnahmen zur Förderung von Chancengleichheit <ul style="list-style-type: none">- Disability Mainstreaming- Quotenregelung- Konzept Universal Design- Work-Life-Balance- Grundsatzklärung- Altersstrukturanalyse	
Förderung des Frauenanteils im Betrieb	
Inklusion von Menschen mit Behinderung oder Migrationshintergrund	
Andere durchgeführte Maßnahmen	

Leitsatz 8: Orientierung an den Interessen der Mitarbeiter

Indikator 6: Interne Kommunikation

Maßnahme	Erläuterung
Existenz einer internen Kommunikation	
Inhalt der Kommunikation	
Art der Kommunikation <ul style="list-style-type: none">- Rund- und Infoschreiben- Mitarbeiterzeitschrift- Schwarzes Brett- Mitarbeiterversammlung- Intranet- Interner Newsletter- Internes Wiki- Interner Blog- Instant Messaging-Tools / Chats	
Existenz von Mitarbeitergesprächen <ul style="list-style-type: none">- Regelmäßigkeit- Erfolg	
Einholen von Feedback der Mitarbeiter	
Andere durchgeführte Maßnahmen	

Leitsatz 8: Orientierung an den Interessen der Mitarbeiter

Indikator 7: Weiterbildungsangebote

Maßnahme	Erläuterung
Existenz von Weiterbildungsangeboten	
Regelmäßigkeit der Weiterbildung	
Art der Weiterbildung <ul style="list-style-type: none">- Externe Weiterbildungsveranstaltung- Interne Schulung- Eigenweiterbildung- Fernunterricht	
Unterstützung der Mitarbeiter bei der Weiterbildung <ul style="list-style-type: none">- Zeit- Kosten	
Andere durchgeführte Maßnahmen	

Leitsatz 8: Orientierung an den Interessen der Mitarbeiter

Indikator 8: Work-life-Balance

Maßnahme	Erläuterung
Existenz einer Work-life Balance	
<p>Maßnahmen</p> <ul style="list-style-type: none">- Lebensarbeitszeitkonten- Flexible Arbeitszeitmodelle- Telearbeit- Gesundheitsförderung- Kinderbetreuung	
Andere durchgeführte Maßnahmen	